

FAR sas di Spadotto Marco & C. è un'azienda di consolidata importanza nel settore dei complementi d'arredo, nel quale ricopre una posizione di rilevanza nella fascia di mercato medio alta. L'Azienda si pone come principale obiettivo il continuo miglioramento e sviluppo della sua presenza nei mercati italiani ed esteri, predisponendo ogni singola risorsa alla soddisfazione del Cliente e di tutte le parti interessate (pubblico, dipendenti, vicinato, proprietà, pubblica amministrazione ed enti di controllo) attraverso la fornitura di prodotti/ servizi conformi alle specifiche richieste e nella tutela dell'ambiente e delle condizioni di sicurezza e salute sui luoghi di lavoro.

La Direzione è fattivamente impegnata nel sostenere, diffondere e condividere i principi generali espressi nel presente documento, individuando ed aggiornando:

- Contesto in cui sviluppa il business, determinando i fattori interni ed esterni che possono influenzare la capacità di conseguire i risultati attesi;
- Esigenze ed aspettative delle Parti interessate: Clienti, Fornitori, Collaboratori, Pubblica Amministrazione, Collettività e Proprietà,
- Rischi ed Opportunità in relazione al Contesto, agli Aspetti ambientali e alle Esigenze e Aspettative delle Parti Interessate.

Requisito indispensabile per il conseguimento di tale obiettivo è una struttura organizzativa flessibile, snella e fortemente integrata per assicurare il massimo coinvolgimento e la partecipazione di tutti i collaboratori, chiamati all'osservanza, applicazione e continuo miglioramento del Sistema di Gestione Integrato (SGI) quale strumento voluto e promosso dalla Direzione Generale per assicurare:

- il rispetto degli obblighi di conformità;
- un orientamento della cultura aziendale ad un processo produttivo rispettoso dell'ambiente (uso di materiali ecologici, razionalizzazione dell'uso dell'energia, riduzione e differenziazione degli scarti e dei rifiuti prodotti) ed operante in conformità alla legislazione cogente, al quadro normativo volontaristico (Norme ISO) oltre che all'adozione del marchio FSC® (Forest Stewardship Council®) FSC-C011019 che identifica i prodotti contenenti legno proveniente da foreste gestite secondo rigorosi standard ambientali (FSC-STD-40-004 v.3-1), sociali ed economici;
- il perseguimento delle migliori condizioni possibili in termini di Sicurezza e Salute nei luoghi di lavoro ed igiene degli ambienti in cui il personale opera, in conformità a quanto richiesto dalla normativa vigente e al quadro volontaristico (ISO 45001);
- la gestione delle proprie attività anche con l'obiettivo di prevenire incidenti, infortuni e malattie professionali e di salvaguardare la salute dei lavoratori, i beni aziendali, i terzi e la comunità in cui la nostra organizzazione opera, indirizzando a tale scopo l'acquisto, la conduzione e la manutenzione delle macchine, impianti e attrezzature, l'organizzazione dei luoghi di lavoro, la definizione dei metodi operativi e degli aspetti organizzativi;
- la massima diffusione delle informazioni relative ai rischi per la sicurezza e la salute nei luoghi di lavoro e alle modalità di intervento in situazioni di emergenza, che possano arrecare danno alle persone o all'ambiente;
- la comprensione delle esigenze dei clienti per orientare le nostre scelte, rispettare le specifiche richieste e guadagnarne la fedeltà;
- il raggiungimento degli standard qualitativi prefissati;
- la riduzione degli impatti ambientali negativi generati durante la realizzazione, l'utilizzo e lo smaltimento finale dei nostri prodotti attraverso una valutazione degli stessi già in fase di progettazione e mediante un'accurata selezione, valutazione e sensibilizzazione dei fornitori ed appaltatori;
- il continuo coinvolgimento e formazione del personale a tutti i livelli;
- la ricerca di forme chiare di comunicazione interna e di canali di comunicazione verso l'esterno che diano evidenza di comportamenti trasparenti e impostati sul rispetto e sulla collaborazione; la soddisfazione di tutti i portatori di interesse, interni ed esterni;
- professionalità e miglioramento continuo delle prestazioni per migliorare costantemente il nostro prodotto e servizio;
- di non essere direttamente o indirettamente coinvolta:
 - nel taglio o nel commercio illegale di legname o prodotti forestali;
 - nella violazione dei diritti civili e/o tradizionali in operazioni forestali;
 - nella distruzione di alti valori di conservazione in operazioni forestali;
 - in conversioni significative di foreste in piantagioni o altre forme d'uso del suolo di tipo non forestale;
 - nell'introduzione di organismi geneticamente modificati in operazioni forestali;
 - nella violazione della Convenzione ILO richiamata nella dichiarazione ILO sui Principi e Diritti Fondamentali dei lavoratori;
 - nell'impiego di lavoro minorile;
 - nell'impiego di lavoro forzato o obbligatorio;
 - nella discriminazione in materia di impiego e di professione.
- di rispettare la libertà di associazione e il diritto effettivo alla contrattazione collettiva;
- di assolvere al regolamento EUTR EU 995/2010 con l'adozione di un Sistema di Dovuta Diligenza.

Tutto il personale è quindi reso consapevole di operare all'interno di un Sistema che ha come scopo l'attuazione di tale politica, con la quale FAR sas di Spadotto Marco & C. si impegna pertanto:

- a **soddisfare i propri obblighi di conformità**;
- a **fornire condizioni di lavoro sicure e salubri** per la prevenzione di lesioni e malattie correlate al lavoro;
- ad **eliminare i pericoli e ridurre i rischi** per la sicurezza e la salute sul lavoro;
- per la **consultazione e la partecipazione dei lavoratori** e, ove istituiti, dei rappresentanti dei lavoratori;
- a **proteggere l'ambiente** applicando le migliori tecnologie possibili ed economicamente praticabili, monitorando i processi produttivi ed intervenendo in via preventiva per evitare o minimizzare l'inquinamento ed ogni impatto negativo verso l'ambiente causato dalle proprie attività, prodotti e servizi;
- a **perseguire il miglioramento continuo** del Sistema di Gestione per accrescere le proprie prestazioni attraverso la definizione di obiettivi e traguardi e la misurazione dei progressi ottenuti;

La Direzione Generale assicura allo scopo l'Organizzazione, la disponibilità delle necessarie risorse umane e materiali, oltre che ambienti di lavoro adeguati, contribuendo in prima persona a sostenere ed incoraggiare il Sistema di Gestione per la Qualità, l'Ambiente e la Sicurezza funzionale al raggiungimento degli obiettivi periodicamente definiti.

La Direzione inoltre rende noto questo documento e lo comunica a tutti i soggetti dell'azienda e a tutti coloro che lavorano sotto il controllo della nostra organizzazione, affinché siano tutti coscienti dei loro obblighi individuali in tema di sicurezza e salute sul lavoro e sulle proprie responsabilità nella gestione degli aspetti ambientali individuati.

Cimadolmo, 10.09.2024

Luogo e data

La Direzione Generale